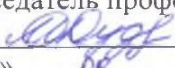


Приложение № 3
к приказу МБУ ИМЦ
№ 206 от «04» сентября 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

 Дудка М.С.
« 04 » 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ИМЦ



 Е.А. Латыпова
« 09 » 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно-опасных функций, исполняемых в ходе трудовой деятельности работниками Муниципального бюджетного учреждения Информационно – методический центр городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан

1. Определение перечня функций, исполняемых в ходе трудовой деятельности работниками Муниципального бюджетного учреждения Информационно – методический центр городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее – МБУ ИМЦ), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – коррупционно-опасные функции), необходимо осуществлять посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2. К коррупционно-опасным функциям в МБУ ИМЦ можно отнести:

- осуществление функций по контролю и управлению имуществом;
- проведению закупок товаров, работ и услуг;
- функции в сфере оказания муниципальных услуг в сфере образования.

3. Под функциями по контролю понимается осуществление действий по контролю за исполнением структурными подразделениями, их должностными лицами установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими нормативными правовыми актами и локальными актами МБУ ИМЦ обязательных правил поведения.

4. Под функциями по управлению имуществом понимается осуществление полномочий МБУ ИМЦ по управлению движимым и недвижимым имуществом Российской Федерации.

5. Под функциями по оказанию муниципальных услуг в сфере образования понимается предоставление МБУ ИМЦ услуг, выполнение работ и (или) исполнение функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органа местного самоуправления в сфере управленческой деятельности образования по запросам заявителей в пределах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации услуг в сфере образования.

6. Правовое положение, цель деятельности и функции МБУ ИМЦ устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами МБУ ИМЦ.

В этой связи при определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- исполнение отдельных полномочий органа местного самоуправления по решению вопросов местного значения в сфере образования;

- исполнение функций органа, осуществляющего управление в сфере образования;

- исполнение полномочий главного распорядителя и получателя бюджетных средств по средствам бюджета городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан по муниципальным бюджетным и автономным образовательным учреждениям в части финансового обеспечения выполнения муниципального задания, его утверждения, содержания недвижимого, особо ценного движимого имущества и иных целей;

- исполнение функций уполномоченного муниципального органа по расходованию, учету и перечислению средств, предоставляемых из бюджета Республики Башкортостан в виде субвенции бюджету городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время) в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Республики Башкортостан в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Башкортостан, предусмотренных Министерству образования и науки Республики Башкортостан на соответствующий год на финансовое обеспечение полномочий по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время);

- организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам и исполнение полномочий по финансовому обеспечению образовательного процесса, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления;

- организация предоставления детям дополнительного образования;

- учет детей, подлежащих обязательному обучению в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы общего образования.

- осуществление внутреннего контроля.

7. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной) может быть определена Комиссией по противодействию коррупции в МБУ ИМЦ либо по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по телефону «горячей линии», по электронной почте и т.д.;

- уведомлений представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника (далее – должностные лица) к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

- результатов и материалов служебного расследования или служебной проверки.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

8. Признаками, характеризующими коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со трудовыми обязанностями;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства и др.

Перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

