

Башкирская республиканская
организация Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Республиканский комитет

Серия «Должен знать!»

МОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУЖОК

ВЫПУСК 12

г. Уфа
март 2007г.

Подготовил Яруллин С.Р., правовой инспектор рескома Профсоюза
Под редакцией Шагалеевой Э.Ф.

тел. 273-18-43

www.eduprofrb.ru

e-mail: eduprof@rb.ru

Тема:

Расчет пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Цель:

- ознакомиться с порядком расчета пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам
- способствовать росту правовой грамотности, реализации прав и гарантий членов профсоюза

Материалы:

1. Федеральный закон от 24.07.1998г. №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" в редакции от 29.12.2006г.
2. Журнал «Главбух» №3, февраль 2007г.
3. Журнал «Главная книга» №2, 2007г.
4. Интернет-ресурс.

Введение.

В 2007 году пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам выплачиваются по новым правилам. Случаи, сроки и порядок назначения пособий в основном сохранились. А вот размер и порядок расчета пособий существенно изменились.

Итак, вот что стоит знать.

Максимальный размер пособия.

С 1 января 2007 г. увеличился максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц с 15 000 руб. (+15% уральские = 17 250 руб.) до 16 125 руб. (+15% уральские = 18 543,75 руб.).

В случае если период временной нетрудоспособности приходится на время до и после 1 января 2007г., за период до 1 января 2007г. пособие рассчитывается исходя из его максимального размера за полный календарный месяц 15 000 руб. (17 250 руб. в РБ), а начиная с 1 января 2007г. - 16 125 руб. (18 543,75 руб. в РБ).

Средний дневной заработок работника.

С 1 января 2007 года в состав заработка включаются все выплаты по трудовому договору в пользу работника. Ранее средний заработок включал все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда. Поэтому сегодня, в трудовых договорах необходимо закреплять все выплаты причитающиеся работнику.

С 1 января 2007г. пособия выплачиваются за календарные дни, а не за рабочие.

Теперь средний дневной заработок рассчитывается по формуле:

Средний дневной заработок для расчета пособия	=	Сумма заработной платы ра- ботника за 12 месяцев, предше- ствующих месяцу наступления нетрудоспособности	/	Общее число календарных дней за 12 месяцев, предше- ствующих месяцу наступления не- трудоспособности
-----------------------------------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Расчет пособия.

Пособия рассчитываются исходя из среднего заработка за последние 12 месяцев, предшествующих началу болезни, декрета. При болезни или беременности учитывается вся сумма среднего заработка.

Непрерывность стажа больше не влияет на размер пособия. Теперь при расчете пособия *учитывается общий трудовой стаж*. Прерывается ли он, значения не имеет.



Обратите внимание: С 1 января 2007 года работники имеют право получать пособия не только по основному месту работы, но и на месте работы по совместительству. При этом сумма пособия, получаемая на работе по совместительству, не зависит от того, сколько денег совместитель получил по основному месту работы.

Совместителям следует просить у врача несколько больничных листов – для каждого работодателя.

Теперь размер пособий, которые работодатель должен выплатить работнику, можно рассчитать по формуле:

$$\boxed{\text{Размер пособия}} = \boxed{\text{Дневное пособие}} * \boxed{\text{Количество календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности}}$$

Размер дневного пособия рассчитывается по формуле:

$$\boxed{\text{Дневное пособие}} = \left(n * \boxed{\text{Средний дневной заработок для расчета пособия}} \right), \text{ но не более } \left(\boxed{\text{18 543, 75р. / Количество календарных дней месяца, в котором болел работник}} \right)$$

При этом:

- n = 60 % - при страховом стаже работника до 5 лет
- n = 80 % - при страховом стаже работника от 5 до 8 лет
- n = 100 % - при страховом стаже работника 8 и более лет



Обратите внимание: Получить пособие вы сможете, только если обратитесь за ним в бухгалтерию не позднее чем через шесть месяцев после окончания болезни. Пособие должно быть назначено в течение 10 календарных дней со дня обращения за ним работника. А выплачено в ближайший день, установленный в организации для выдачи заработной платы

Если стаж работы менее 6 месяцев.

Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в размере **не более 1 МРОТ** (в настоящее время 1100 руб. **(1265 руб. для РБ)**) за полный календарный месяц теперь выплачивается при страховом стаже менее 6 месяцев. Ранее пособие в таком размере выплачивалось, если период фактической работы не превышал 3 месяцев в течение последних 12 календарных месяцев.

$$\boxed{\text{Дневное пособие}} = 1265 \text{ руб. / } \boxed{\text{Количество календарных дней в месяце нетрудоспособности}}$$

Если общий стаж работника превышает шесть месяцев, то пособие будет исчисляться с учетом среднего заработка.

Первые 2 дня нетрудоспособности.

Работодатель в любом случае оплачивает первые 2 дня нетрудоспособности, поскольку оплате за счет средств работодателя подлежат календарные дни, а не пропущенные работником вследствие заболевания рабочие дни. Так, если начало болезни приходится на выходные дни (суббота, воскресенье), то эти 2 дня теперь оплачивает работнику работодатель, а с третьего дня оплата производится за счет средств ФСС РФ. Раньше эти дни никем не оплачивались.

Часть пособия за первые 2 дня, оплачиваемая работодателем, определяется по формуле:

$$\boxed{\text{Часть пособия оплачиваемая работодателем}} = \boxed{\text{Дневное пособие}} * \boxed{2 \text{ календарных дня}}$$

Порядок расчета пособия по беременности и родам.

Размер выплаты пособия по беременности и родам составляет 100 % заработка работника (если стаж работы более 6 месяцев). Однако эта сумма ограничена максимумом - 16 125 руб. **(18 543,75 руб. в РБ)**. Но если работник трудится в нескольких учреждениях, получить пособие он может в каждом учреждении – и у каждого работодателя по максимуму. Для этого, как уже говорилось ранее, необходим листок нетрудоспособности для каждого работодателя.

Оплата больничного при увольнении.

Больничный подлежит оплате и в том случае, если заболевание наступило в течение 30 календарных дней после увольнения работника, причем независимо от причины увольнения. Размер выплаты рассчитывается исходя из 60% его среднего заработка. Чтобы получить пособие, бывший работник должен обратиться в свою прежнюю организацию с оригиналом больничного листа.

Налог с пособия.

Вся сумма пособия по временной нетрудоспособности независимо от источника выплаты облагается НДФЛ (13%).

В то же время сумма пособия по беременности и родам НДФЛ не облагается.

Сумма пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, не превышающая 18 543,75 руб., не облагается:

- единым социальным налогом;
- взносами на обязательное пенсионное страхование;
- взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Рассмотрим примеры:

1. Иванов, учитель общеобразовательной школы, проболел с 5 по 11 марта 2007 года включительно (всего семь календарных дней). В школе он работает 3 года. До этого Иванов работал в другой школе 5 лет, после увольнения, из которой 6 месяцев искал работу. Таким образом, страховой стаж Иванова – 8 лет.

Следовательно, Иванову полагается пособие **в размере 80 % заработка**. При этом перерыв в работе в несколько месяцев с 2007 года в расчет уже не принимается.

2. Продолжим. Общий заработок Иванова за 2006 год составил 120 330 руб. В 2006 году 365 календарных дней. Прошлый год Иванов отработал полностью.

Среднедневной заработок рассчитывается так:

$$120\,330 \text{ руб.} / 365 \text{ дн.} * 80\% = 263,73 \text{ руб.}$$

Теперь сравним с максимумом. Максимальный размер дневного пособия в марте 2007 года. составит:

$$18\,543,75 \text{ руб.} / 31 \text{ дн.} = 598,18 \text{ руб.},$$

где 31 – число календарных дней в марте.

Таким образом, Иванову полагается пособие исходя из его заработка (263,73 руб. меньше 598,18 руб.). Сумма по больничному составит:

$$263,73 \text{ руб.} * 7 \text{ дн.} = 1846,11 \text{ руб.}$$

3. Петрова, учитель общеобразовательной школы, находилась на больничном листе с 15 по 30 января 2007 года (16 календарных дней). Петрова устроилась на работу в октябре 2006 года, до этого нигде не работала. Таким образом, общий стаж работы составляет менее 6 месяцев.

Среднедневной заработок рассчитывается так:

$$1265 \text{ руб.} / 31 \text{ дн.} = 40,8 \text{ руб.},$$

где 1265 руб. МРОТ для расчета пособий в РБ.

Сумма по больничному составит:

$$40,8 \text{ руб.} * 16 \text{ дн.} = 652,8 \text{ руб.}$$

4. Сидорова работает в школе с сентября 2004 года. В январе 2007 года она уходит в отпуск по беременности и родам. Сидорова предъявила в бухгалтерию больничный лист на срок 140 дней с 16 января по 4 июня 2007 года включительно.

Расчетным периодом будет 2006 год. Продолжительность года – 365 календарных дней. Зарплата Сидоровой за прошлый год составил 133 200 руб.

Среднедневной заработок будет равен:

$$133\,200 \text{ руб.} / 365 \text{ дн.} = 364,93 \text{ руб.}$$

После этого рассчитывается максимальный размер пособия по месяцам, приходющимся по месяцам, приходющимся на отпуск по беременности и родам:

- в январе 2007 – 598,18 руб. (18543,75 руб. / 31 дн.)

- в феврале 2007 – 662,27 руб. (18543,75 руб. / 28 дн.)

- в марте 2007 – 598,18 руб. (18543,75 руб. / 31 дн.)

- в апреле 2007 – 618,12 руб. (18543,75 руб. / 30 дн.)

- в мае 2007 – 598,18 руб. (18543,75 руб. / 31 дн.)

- в июне 2007 – 618,12 руб. (18543,75 руб. / 30 дн.)

Среднедневной заработок Сидоровой не превышает максимального размера пособия во время всего отпуска по беременности и родам. Следовательно, учреждение выплатило ей пособие исходя из ее заработка. Его сумма составила:

$$364,93 \text{ руб.} * 140 \text{ дн.} = 51\,090,2 \text{ руб.}$$